

Tedu.cn  
达内教育

达内教育

offer

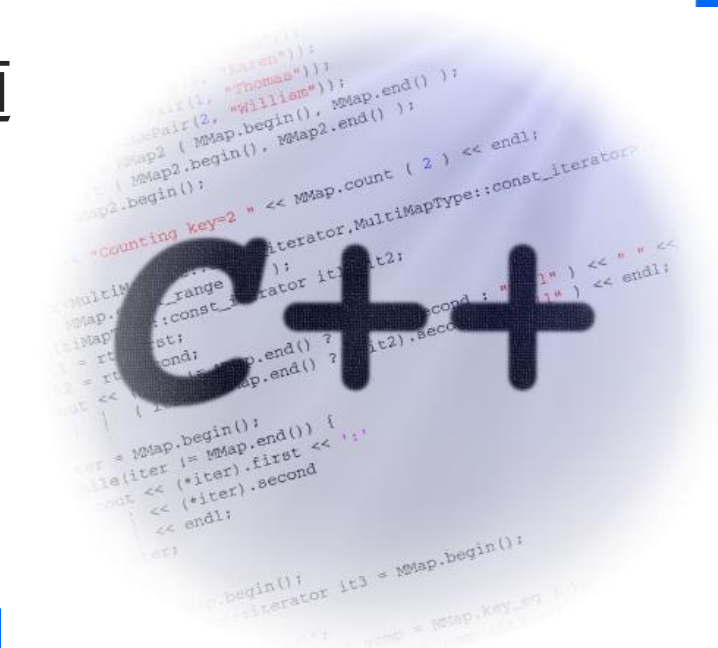
# 总监咨询日

C++/物联网教研部



# 独上高楼望断天涯路

互联网后台研发工程师成神之道



# CONTENTS

## 目录

1

### 成长

为什么要成长  
成长的维度

3

### 软实力

领导力  
影响力  
结构化思维  
抽象能力  
构建认知坐标  
一眼看穿本质的能力

2

### 技术与业务

技术的深度  
业务的高度

4

### 心态

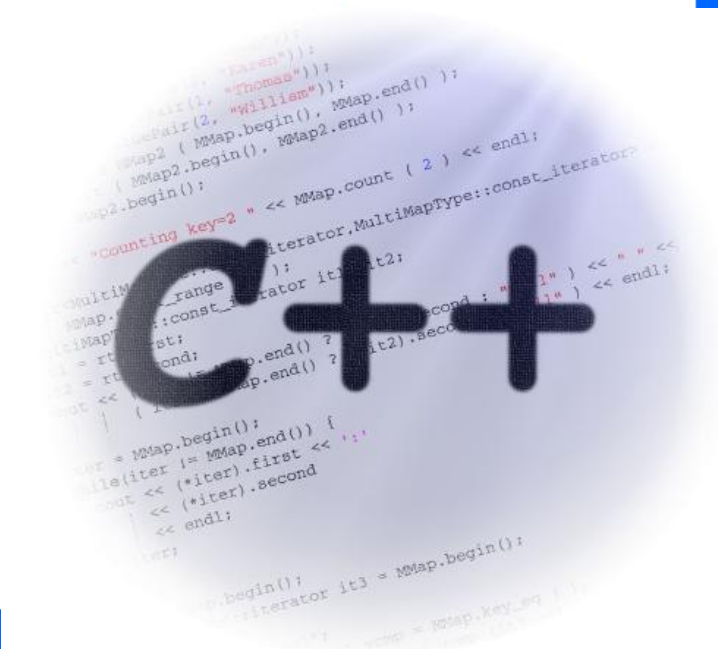
强大的内心

5

### 成长方法论

成长721

# 成长





## 达内需要什么样的人

### 成长维度

01

技术能力

01

技术的深度

02

业务的高度

02

业务能力

03

领导力、影响力...

03

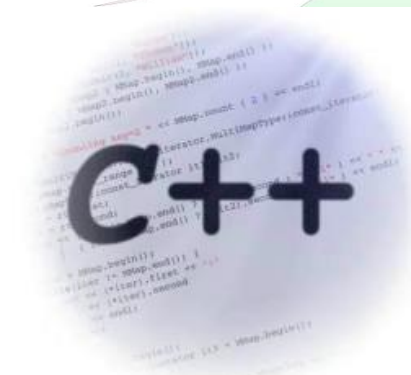
软实力

04

乐观、皮实、自省

04

心态



## 就业市场

竞争激烈的就业市场对应聘者实战经验的要求越来越高，通过项目提高就业竞争力



## 教学团队

教学团队迫切需要更多更好更有竞争力的教学项目，以配合课改后的新知识点贯穿

## 竞品压力

竞品相继推出全新的综合项目，我们有必要组建一支更加专业化的研发团队，倾力打造出更新、更好、更贴合当下企业级应用场景需求的贯穿项目



## 内调

从各个教学团队抽调技术过硬、懂教学，又脱离一线开发不久的老师参与项目研发

## 合作

利用各种资源，建立广泛的人脉网络，从不同途径，获得有价值的项目，引入教学



## 共享

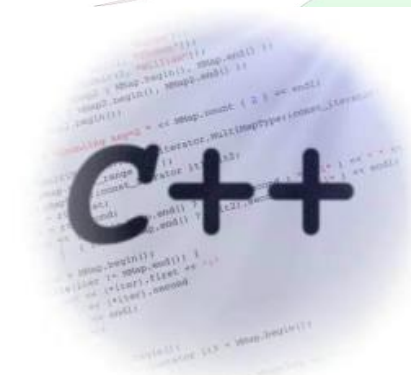
积极开展与集团研发中心的深度合作，共享技术资源，推进集团的教研一体化进程

## 外联

直接从企业聘请经验丰富的一线研发工程师，将企业里最新的技术和业务引入项目

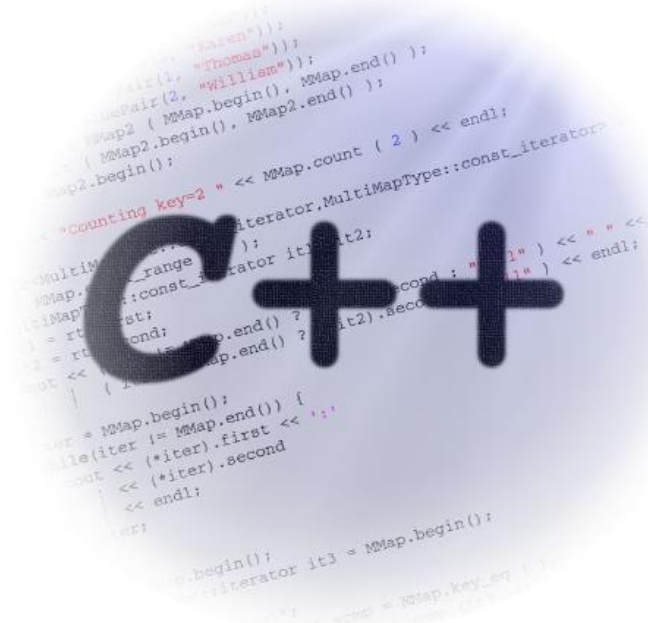
## 机制

建立健全与研发类工作相适应的绩效考核体系和制度，鼓励研发，使团队乐于研发





# 技术与业务



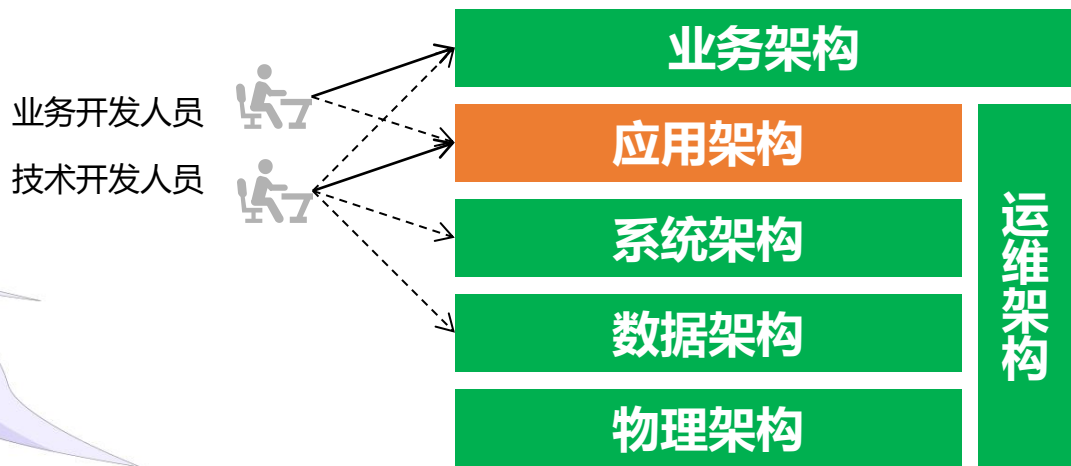
## 业务技术如何做得更“技术”

**业务复杂度**  
业务的本质是模型

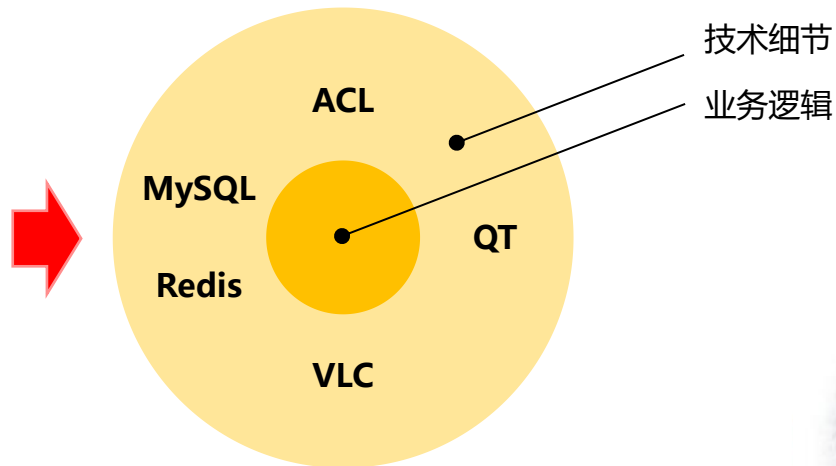
基于复杂业务场景的抽象能力

针对大数据量和高并发的可用性建设

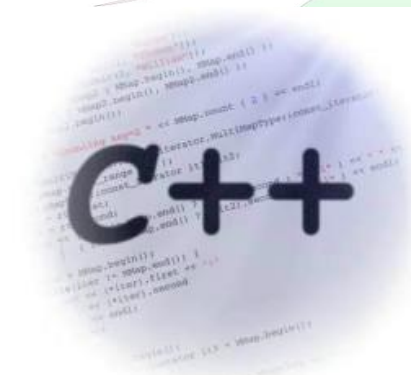
**技术复杂度**  
站在前人肩膀上创新性地解决可用性问题



我们的位置



业务逻辑与技术细节分离

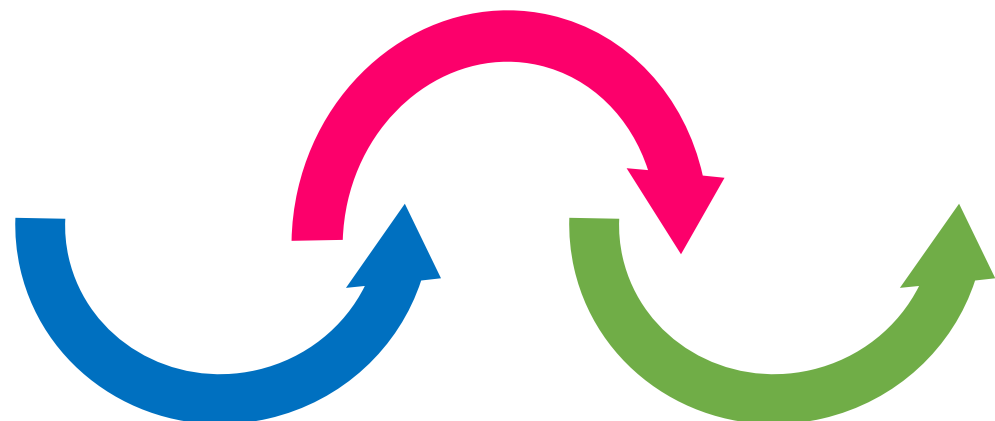


## 优秀的业务开发人员一定要有“想法”

规模可复制的结果才是好的结果

价值放大

业务沉淀



业务先赢

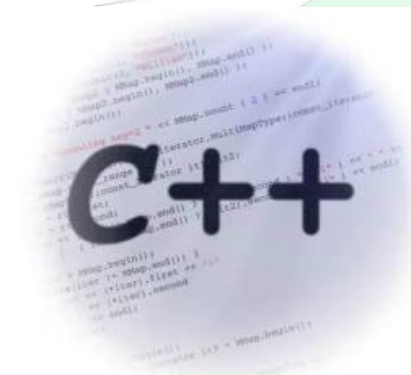
业务规划

活在当下（务实）

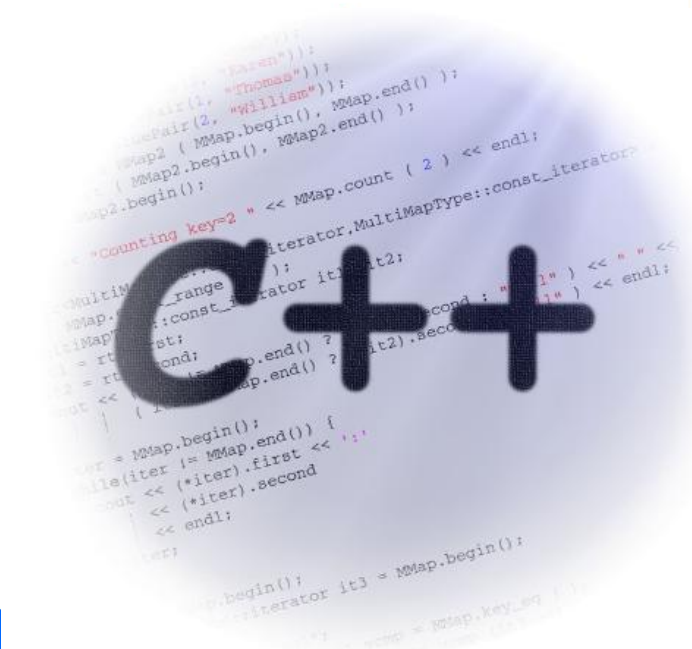
远大的理想（务虚）

短期收割

长期播种



# 软实力



## 我们需要哪些软实力

影响他人

领导力

影响力

强化自己

结构化思维

抽象能力

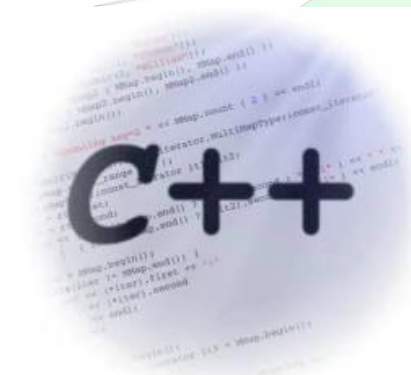
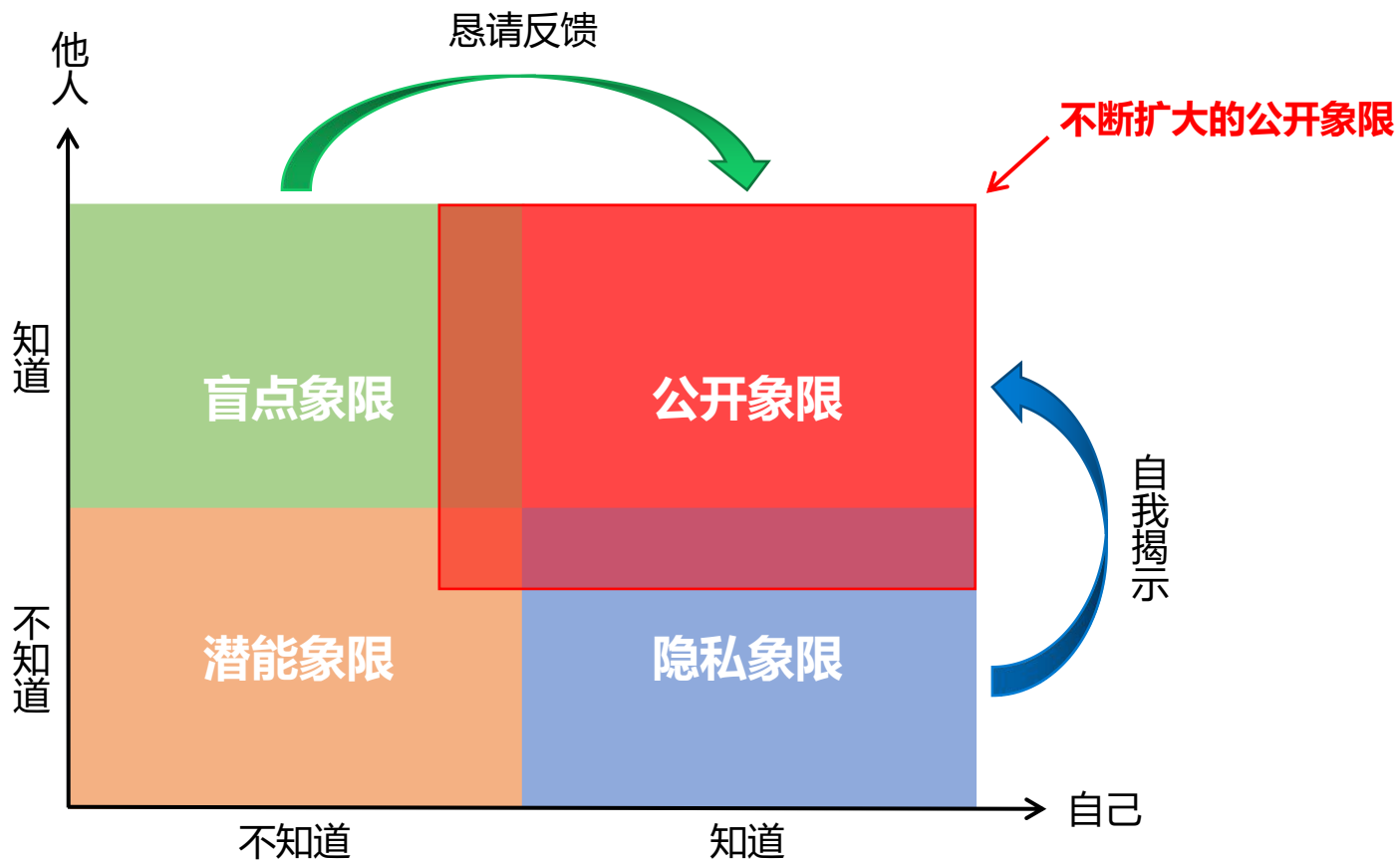
构建认知坐标



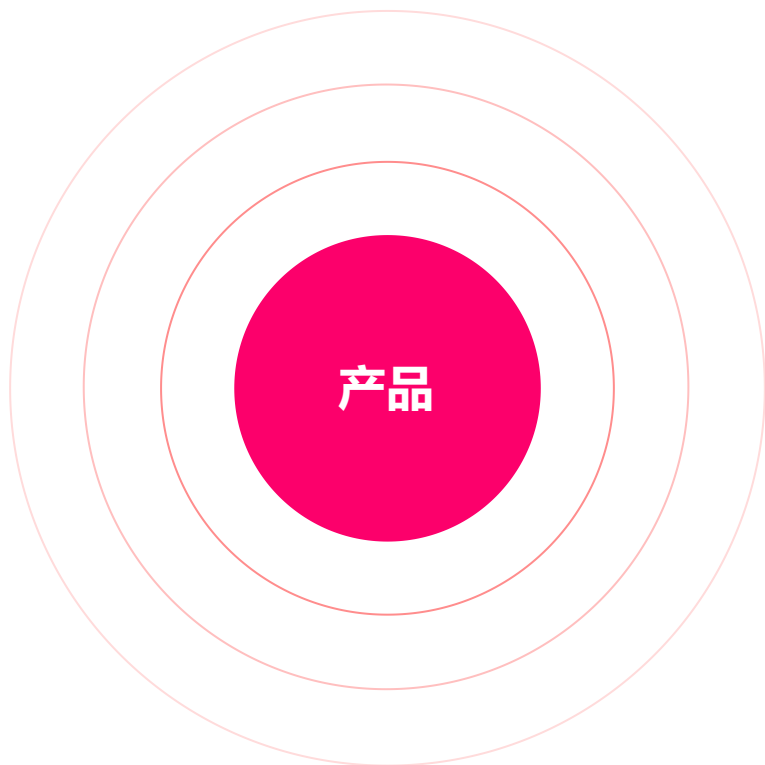
一眼看穿本质的能力



## 领导力是一种说服并引领他人达成目标的能力

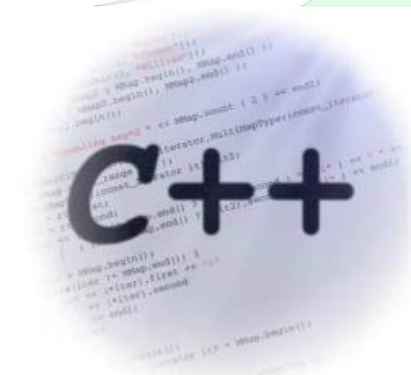
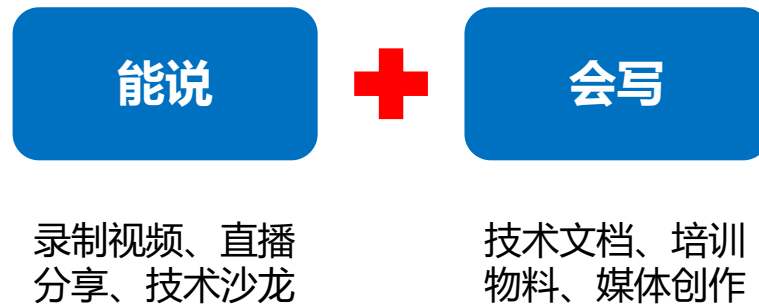


## 产品：产品的影响范围



横向扩大产品的价值

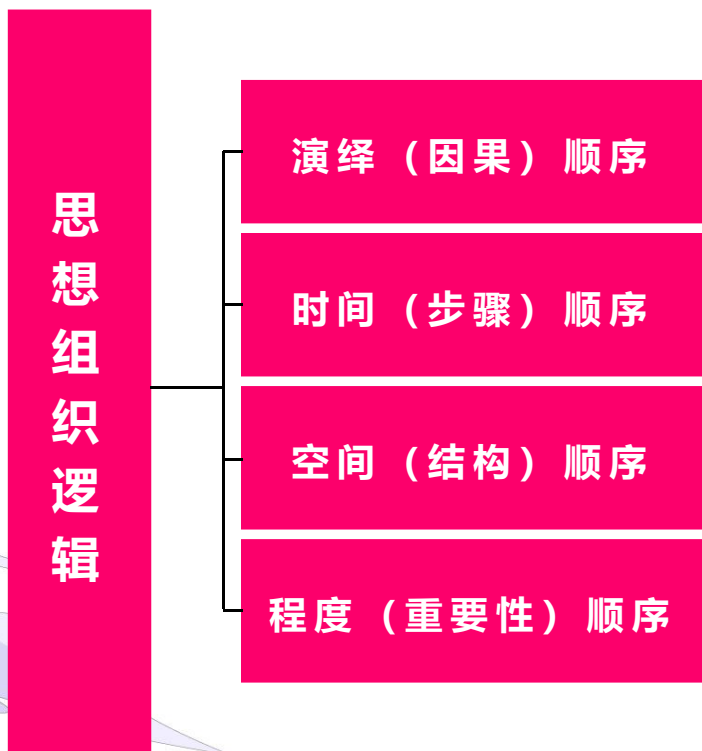
## 个人：提升影响力的核心



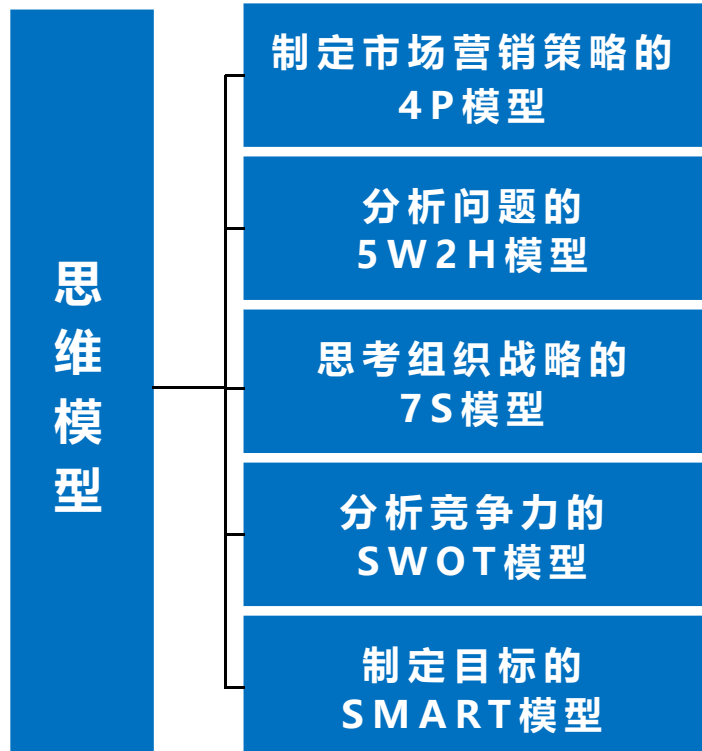
结构化思维让你的工作有条不紊

结构化思维=逻辑+方法论

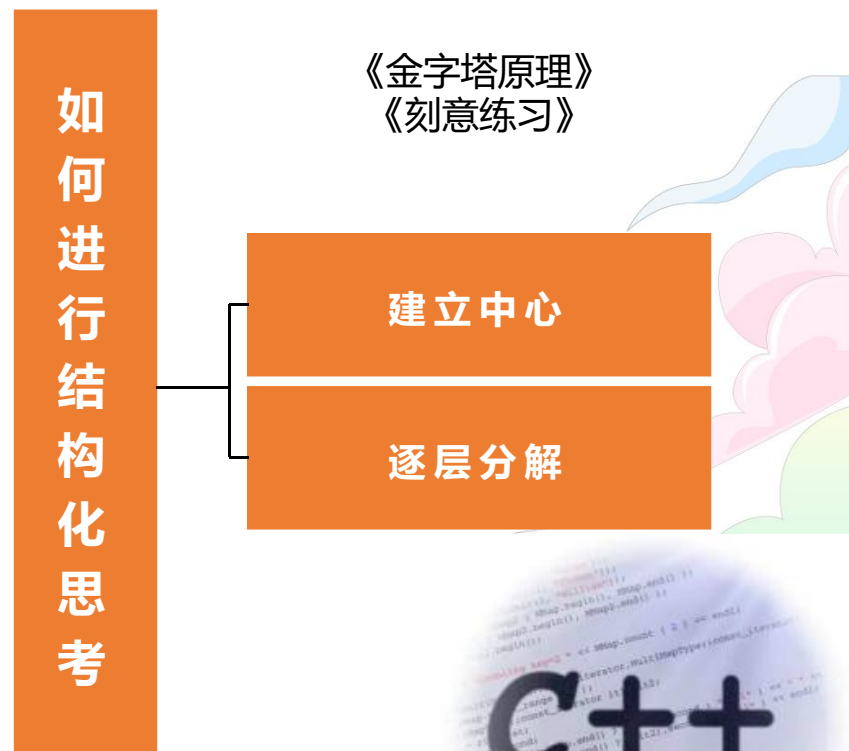
## 表达有逻辑



## 做事有方法



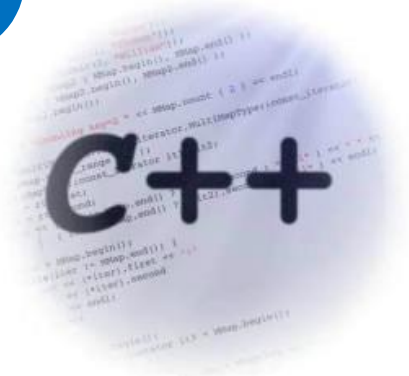
## 思考有结构





抽象能力让你具备化繁为简的能力

抽象能力往往体现为一个人的格局



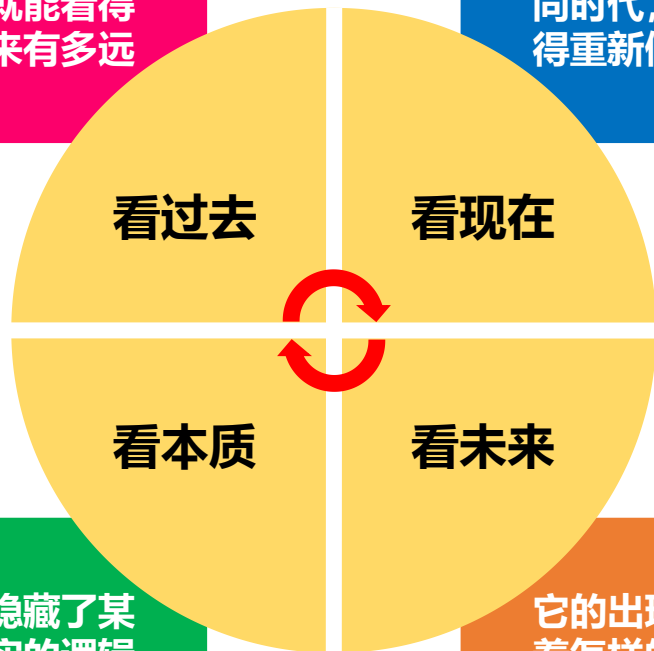
比努力勤奋更重要的是深度思考，比深度思考更重要的是建立认知坐标

研究产品一定要  
去研究它的历史

看得到过去有  
多远就能看得  
到未来有多远

每个行业在不  
同时代，都值  
得重新做一遍

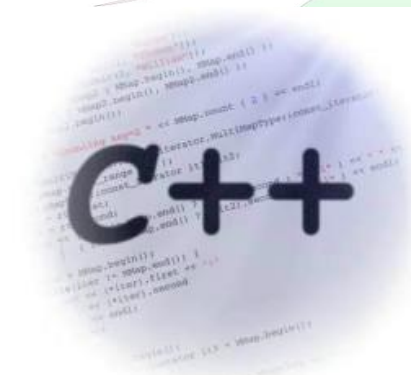
任何产品的成功  
都是时代的成功



是否隐藏了某  
个真实的逻辑

它的出现昭示  
着怎样的未来

在业务领域，认知非常值钱而且非常稳定

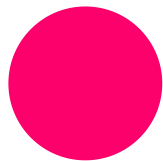


花半秒钟就能看透事物本质的人，和花一辈子都看不清事物本质的人，注定有着截然不同的命运

## 找到某一领域的节律

色彩、文字、运动、生命、商业、社会、软件

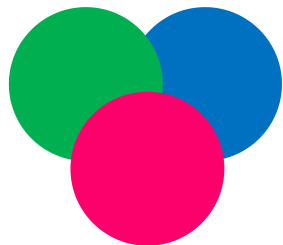
找到这个领域最经典的一百个案例，反复探索和钻研，不断总结其中的共性和特性，就能悟出其中的节律



## 找到不同领域间的共同规律

一通百通，化繁为简

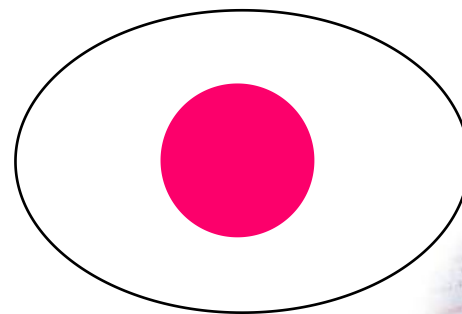
认清事物的本质，也就抓住了问题的主要矛盾



## 从万变中找到不变

无论事物怎么变，别人看到的是变化，而你看到的却是不变

万变不离其宗



# 心态

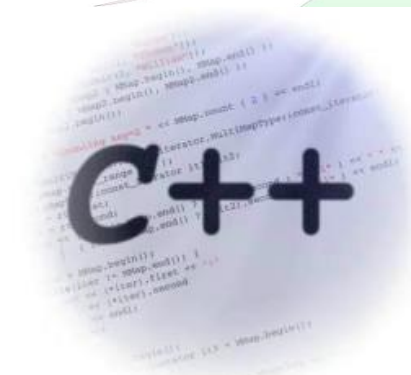


# C++

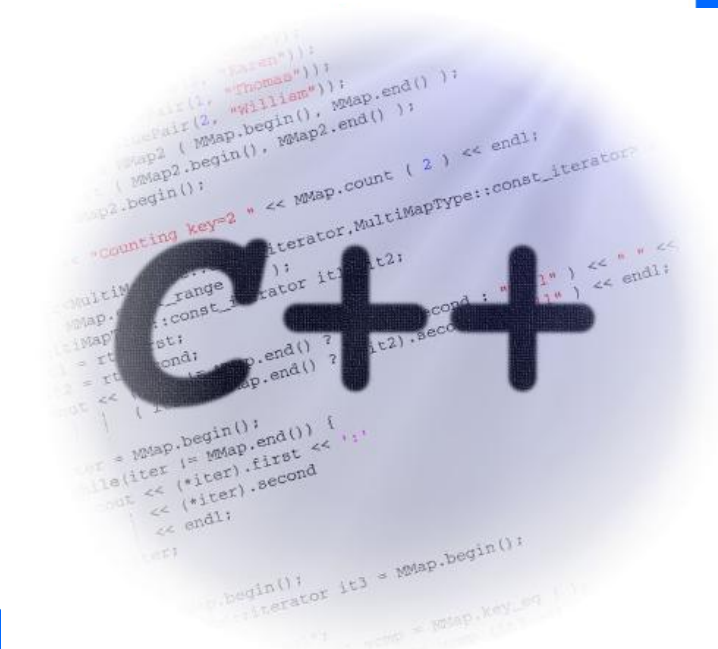
```
...pair(1, "Eason");
...pair(2, "Thomas");
...pair(2, "William");
... MMap2 ( MMap2.begin(), MMap2.end() );
... MMap2.begin(), MMap2.end() );
... MMap2.begin();
... "counting key=2 " << MMap.count ( 2 ) << endl;
... MultiMapType::iterator, MultiMapType::const_iterator
... range ( MMap.begin(), MMap.end() );
... const_iterator it1, it2;
... it; const_iterator it;
... = rt; const_iterator it;
... = rt; const_iterator it;
... = rt; const_iterator it;
... = rt; const_iterator it;
... = MMap.begin();
... while (iter != MMap.end()) {
...     cout << (*iter).first << " " << (*iter).second << endl;
...     iter++;
... }
... MMap.begin();
... iterator it3 = MMap.begin();
... = MMap.key_eq ( 1 );
```

只有足够强大的内心，才能应对外界的变化

内心弱小与强大的表现		达内人才观	如何修心		
内心弱小	过度焦虑	从容不迫	聪明	加强沟通	
	易怒如虎		心如止水	乐观	换位思考
	寻求认同		内心独立	皮实	喜欢自己
	自卑		自信	自省	红尘炼心
	喜欢抱怨		充满感激		



# 成长方法论



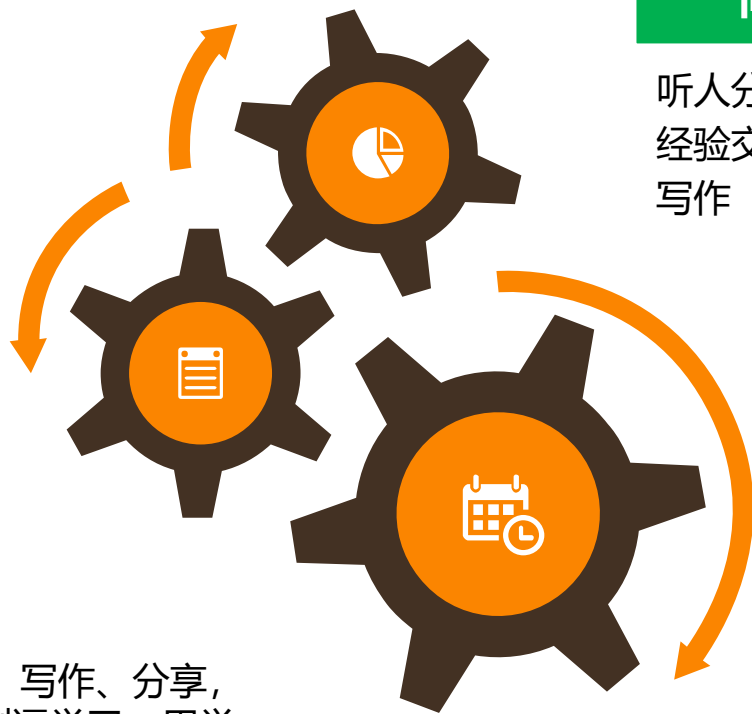
## 遵循成长的721原则，构建每个人自己的领域模型（知识体系）

### 做中学 (70)

观、思、行

做得多会有更深的体会  
思考得多会有更多的沉淀

个人成长过程中，LWS——学习、写作、分享，三要素缺一不可。用写作和分享倒逼学习，用学习促进写作和分享



### 向他人学习 (20%)

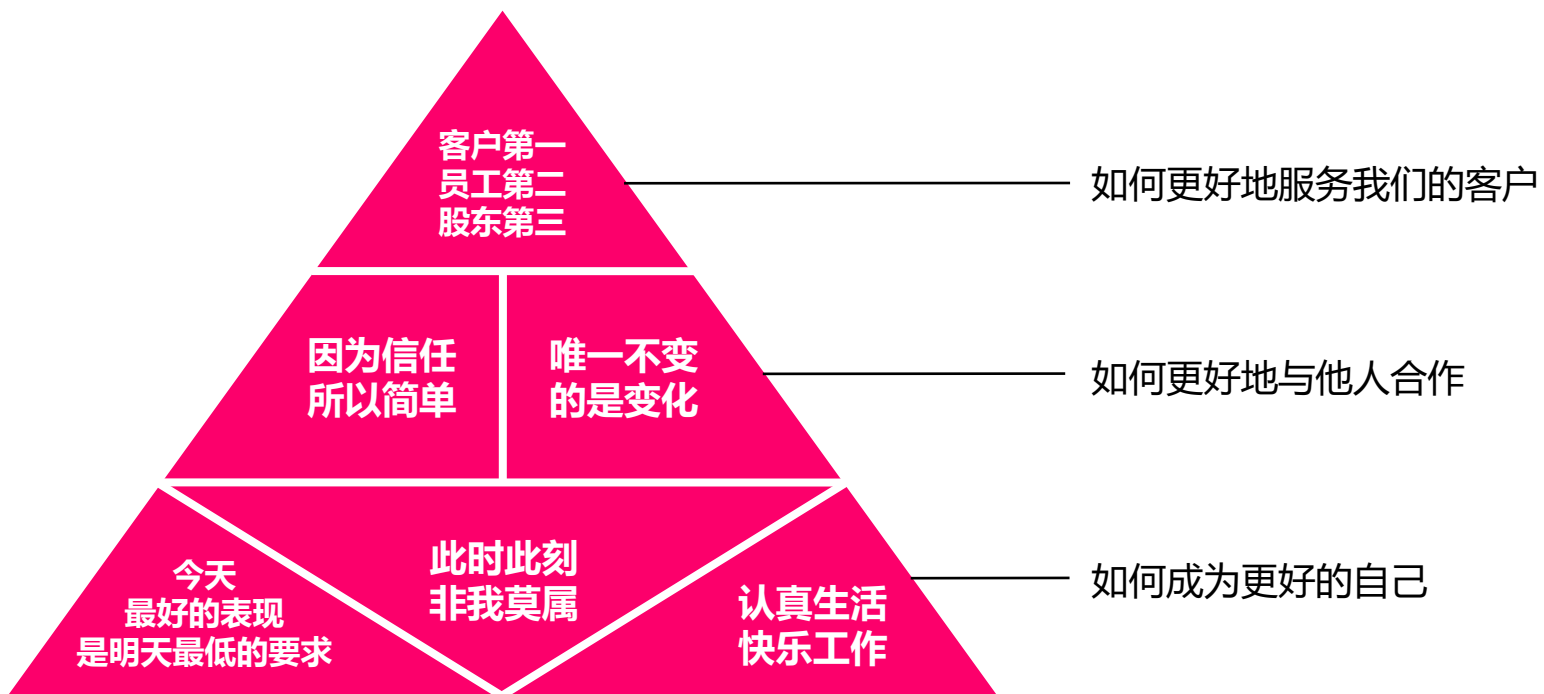
听人分享  
经验交流（与不同人深谈）  
写作

### 自学 (10%)

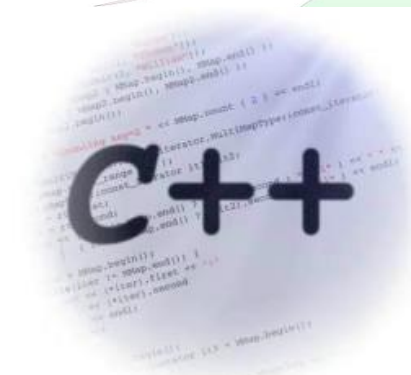
参加培训  
自己看书  
写作和分享



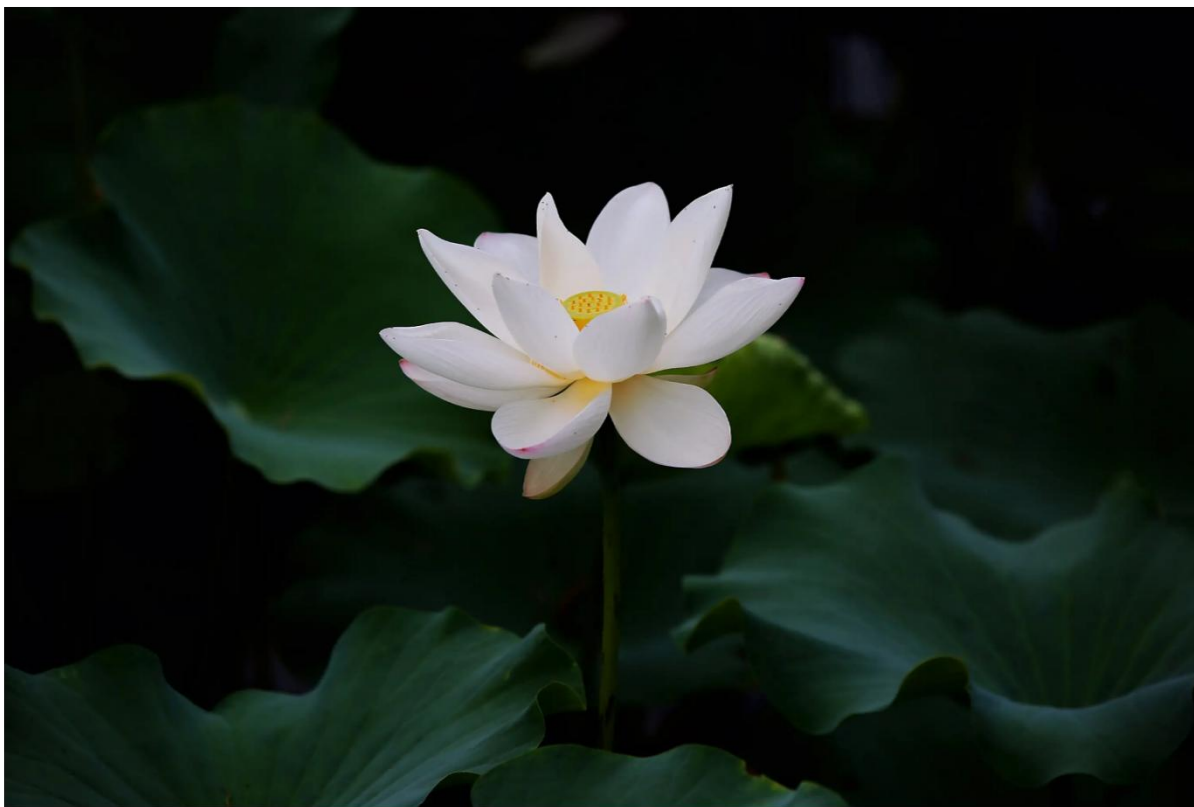
## 六脉价值观是一套适合达内人做人做事的职场方法论



价值观的底层逻辑：儒、释、道









Tedu.cn  
达内教育



THANKS

